中国五矿 | 中国十七冶

十七冶文化

MCC17 CULTURE

主管　中国十七冶集团有限公司　CHINA MCC17 GROUP CO.,LTD.　2023年第2期（总第51期）



02 季刊

“五大核心要义”

坚持世界一流的使命担当

坚持自主创新的引领作用

坚持问题导向的工作思维

坚持精益求精的品质坚守

坚持敢于胜利的奋斗精神

十七冶发展要义

坚持世界一流的使命担当、坚持科技创新的发展动力、坚持善作善成的工作思路、坚持精益求精的发展品质、坚持敢为人先的奋斗精神。



编委会

主管单位：中国十七冶集团有限公司
主办单位：中国十七冶集团有限公司党群工作部

编委主任：刘　宇
编　　委：孙才文　彭志伟　施松林
张　忠　李　静　钟康龙
戴　梦

主　　编：李　静
副 主 编：钟康龙
编　　辑：《十七冶文化》编辑部
电　　话：0555—2341787
投稿邮箱：zkl@mcc17.cn
地　　址：安徽·马鞍山·雨山东路88号
邮　　编：243061
承　　印：马鞍山市创艺印刷有限公司
出版日期：2023年7月

内部刊物　免费赠阅

目录 Contents

本刊特稿

01 翁祖亮董事长到中国十七冶开展调查研究
03 陈建光到中国十七冶滁州高教科创城项目开展调查研究
05 张贞民到中国十七冶开展调查研究
06 中国十七冶召开2023年中工作会议
08 中国十七冶举办2023年新员工入职欢迎会
10 征程壮阔破激浪，奋楫扬帆半年红

奋进上半年

14 “炼钢精炼国家队”全力答好“双过半”综合卷
16 奋进百亿级分公司，高质量发展超目标
19 建安分公司答好“三道题”，“期中”成绩颇亮眼
22 南京分公司筑牢“基本盘”跑赢“上半程”
24 筑好青岛桥头堡　强基提质创品牌

杰出青年

26 2022-2023年杰出青年

重点工程

31 奋进一流，用新技术建新校园
33 长江大保护的“创新密码”

封三：2023年新员工入职欢迎仪式剪影

翁祖亮董事长到中国十七冶开展调查研究



5月8日下午，中国五矿党组书记、董事长翁祖亮到中国五矿所属中冶集团中国十七冶开展调查研究。

翁祖亮先后参观了企业展厅、数字化管控中心、技术中心、博士后工作站、技能大师工作室，听取了企业关于生产经营与改革发展、党的建设等情况汇报，深入了解企业数字化大脑建设、技术攻关、实验室建设、人才培养、科研成果转化等工作开展情况，调研了五大重点领域核心技术和智能建造机器人、3D打印等前沿科技设备，充分肯定了中国十七冶在领导班子和干部队伍建设、高质量发展、企业现代治理、数字化建设、工程管控等方面取得的工作成效。

在数字化管控中心，翁祖亮重点听取了数字化战略承接、数字化建设成果和下一步工作计划，深入了解数字现场管理、数字业务管理、数字决策管理的应用场景演示。他就进一步提升企业数字化能力、推动高质量发展提出五点希望：

一要勇当践行“矿业报国”初心使命的发展排头兵，聚焦主责主业做强做优做大，增强核心竞争力、创新力和抗风险能力；

二要坚持规模与质量并重、创新与特色并举，提升冶金建设、路桥交通等核心领域的竞争优势，着力打造成为展示集团初心使命的重要窗口；

三要勇当践行“五大核心要义”“五型五矿”“五大行动计划”的先行者、排头兵，加强前端性布局，推动生产经营与管理活动数字化和平台化、管理要素转化为应用场景，加快形成动态感知、预测预警、自主决策的数字化能力；

四要把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育作为当前的首要政治任务，认真落实“学思想、强党性、重实践、建新功”主题教育总要



求，切实加强党性锻炼，提升政治素养。

五要持续提升抓班子带队伍、推动企业发展的能力，履行党风廉政建设主体责任及班子成员履行“一岗双责”，时刻警钟长鸣，筑牢防线。

在企业技术中心，翁祖亮慰问了中国十七冶劳模工匠、技术专家及干部职工代表，并就进一步提升科技创新能力、推进原创技术攻关、科研成果转化等进行了深入交流探讨。他指出，要以科技创新为核心，重点在数字化生产、数字化运营和人才培养方面着力，加强科技创新成果向标准转化，完善数据贯通和系统集成，深度挖掘数据内涵，要坚定“矿业报国”初心使命，发挥高层次高技能人才的关键作用，充分激发人才创新创造的活力。

在马鞍山市委党校易地新建工程项目，翁祖亮开展安全生产带班检查，观看了项目宣传片，听取了关于工程概况、工期履约、数字建造以及安全管理等方面的汇报，并就分包管理、安全责任制落实、重大风险防控、党建与生产经营深度融合等方面深入现场进行指导。

中国五矿领导班子成员朱可炳、王石磊、陈建光，相关总部部门及子企业负责人等陪同调研。



陈建光到中国十七冶滁州高教科创城项目开展调查研究

5月9日上午，中国五矿党组成员、副总经理，中冶集团党委书记、中冶集团暨中国中冶董事长陈建光到中国十七冶滁州高教科创城项目开展调查研究，深入项目现场实地走访，召开现场座谈会，听取项目基本情况、执行情况以及风险应对等方面的详细汇报，并对后续工作提出具体要求。

针对企业高质量发展和滁州高教科创城项目后续工作，结合学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，陈建光提出五点要求：

一是聚焦优质区域、优质业主，优化市场布局。要着力对经济发展好、承载能力强、市场潜力大的区域进行市场布局，深入分析区域特点优势，加强与优质大客户的合作，推动区域市场属地化发展。要统筹好经营规模和经营效益、发展速度和发展质量、企业资源和企业规模的关系，坚持高标准、严要求承揽项目，把好市场入口关，提高营销质量。

二是提升投融建管理能力。要按照“投建分离”的原则，加强企业内部控制和内部管理，明确管理责任，区分好投资管理和施工建设责任主体，加强投资管理平台和运营管理平台的建设，在完善管理机制上下功夫、见行动、出实效，真正实现对PPP等融投资项目的全生命周期闭环管理。

三是提升风险防控能力。坚持底线思维，建立健全风险防控机制，做好预防性、前瞻性措施，在向高端转





型过程中要筑牢发展防线，保证项目质量效益，用发展手段解决问题，认真梳理在手项目特别是要高度关注PPP业务的风险，严格管控垫资或付款条件欠佳的项目，保障企业稳定健康发展。

四是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真落实主题教育各项任务要求。要把开展主题教育与围绕中心、服务大局结合起来，围绕新时代新征程党的中心任务、围绕高质量发展首要任务真抓实干，在加快推进“五大核心要义”“五型五矿”“五大行动计划”“五个专项行动”和“一创两最五强”奋斗目标的新征程中不断创造新业绩。

中冶集团总部相关职能部门负责人，中国十七冶杨有谊、水恒宇、王江涛等陪同调研。



张贞民到中国十七冶开展调查研究

5月12日，中国五矿集团有限公司纪检监察组组长、党组成员张贞民到中国十七冶开展调查研究。

张贞民首先实地慰问了基层纪检干部，督促纪检干部要牢记职责使命，勇于自我革命，敢于刀刃向内；要增强斗争精神和斗争本领，强化政治监督，紧盯“关键少数”，严肃查处“四风”和靠企吃企问题，为企业高质量发展清障护航。

随后，张贞民现场参观企业荣誉展厅、数字化管控中心、技能大师工作室等，实地考察马鞍山博望区人民医院项目，并听取企业高质量发展和全面从严治党情况汇报。

张贞民强调各级党组织要坚持和完善“第一议题”制度，通过主题教育统一思想、凝聚共识；要做好习近平总书记致南极泰山站贺信精神的再学习、再动员、再落实；要以高质量发展扛起建设中国式现代化的使命担当，大力推动科技攻关、人才培养；要一体推进“三不腐”，持续打造全面从严治党的企业品牌形象；要加强对纪检工作的支持和领导，配齐配强纪检干部。



中国十七冶召开2023年中工作会议

□ 党群工作部





7月16日，中国十七冶集团在新技术中心召开2023年中工作大会，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真落实中国五矿、中冶集团工作要求，全面总结公司2023上半年工作，部署下半年工作任务。公司领导班子，总经理助理、总法律顾问、安全总监、副三总师，总部职能部门正副部长、主管级管理人员；各二级单位领导班子成员，各区域分子公司、投融建项目公司党政主要负责人、公司国内中层项目经理、博士等参加了会议。

公司党委书记、董事长喻世功首先代表公司党委、董事会对在会上受到表彰的单位表示热烈祝贺，对为公司发展作出贡献的广大员工给予了慰问，回顾了公司上半年取得的成绩与开展的主要工作，并指出，上半年公司各项经济技术指标顺利实现“时间过半、任务过半”的目标任务，主要经济指标刷新历史纪录，综合实力蒸蒸日上，品牌影响力与日俱增。

喻世功董事长总结了公司十年发展取得的成绩、深入分析了公司当前存在的不足和短板以及发展面临的内外部形势，从全力开拓市场、加强“两金”管控力度、强化投融资管理、狠抓项目管理、开展“六个专项整治”和投融建专项审计、强化党建引领、积极应对下行风险七个方面对下半年乃至今后一个时期的重点工作做出了重要部署：

一是要继续加大市场开拓力度，积极扶持、培育公司新的副中心，创新投融资管理与营销模式，坚持主要领导带头跑市场，确保顺利完成市场指标；二是要加强“两金”管控力度，理清问题，压实责任，通过签订目标责任书、制定“两金”压降激励措施抓清欠、降“两金”，防范风险、筑牢底板；三是要强化投融资管理，积极吸收行业先进单位投融资管理顶层设计的先进做法，明确各管理层次职责；四是要以“基础管理提升三年行动”为抓手，贯彻落实《工程项目管理手册》，验证考核项目经理资质能力，保证项目优质履约；五是要以“六个专项整治”和投融建专项审计为抓手，推动企业合规管理，推进反腐倡廉和采购公开透明；六是要提高政治站位，全力以赴强党建，持续深入做好党的二十大精神宣贯，打造坚强干事创业干部队伍，要全面推进涵养良好政治生态；七是要积极应对下行风险，坚持世界一流的使命担当、坚持科技创新的发展动力、坚持善作善成的工作思路、坚持精益求精的发展品质、坚持敢

为人先的奋斗精神，做好改革创新、项目管理、队伍建设等工作。

喻世功董事长强调党的二十大开启了一个新时代，十七冶发展也将迎来新局面，要乘着新时代的春风，坚持党建引领，锐意改革创新，苦干实干、励精图治，积极践行“24小时工作法”，为全面完成公司年度各项目标任务、“152315”发展目标和“保三争二望一”奋斗目标而不懈奋斗。

公司总经理、党委副书记刘安义在会上作了题为《固强补弱夯基础，全力以赴保目标，为全面完成年度各项指标任务而努力奋斗》的年中工作报告。报告指出，上半年公司在中国五矿、中冶集团和公司党委、董事会的正确领导下，紧紧围绕“五大核心要义”“五大行动计划”“五型五矿”“五个专项行动”“一创两最五强”“基础管理提升三年行动”开展工作，召开“新春第一会”“大干二季度，确保双过半”等工作会议定向破局，顺利实现“时间过半、任务过半”，各项指标继续稳居中冶前列。刘安义总经理对下半年工作任务进行了部署：一是提高营销质量，全力以赴拓市场，坚持走出去、选的准、勇创新。二是强化管理提升，坚定不移促履约，以推动《工程项目管理手册》落地落实为契机，全面推行“履约能力提升、设计管理、质量管理、安全管控、数字化建设”，巩固十七冶品牌。三是坚持底线思维，精准施策防风险，提升经营质效，规避投资风险。四是做好“三抓一防”，铁腕清欠降“两金”，狠抓清欠重点环节、责任落实、激励措施，防范风险。五是聚焦源头活水，多措并举抓改革，积极开展资质升级、子公司培育工作，实现集约化发展。六是把牢前进方向，一以贯之强党建，强化主题教育，加强人才培养，深化作风建设。

会上，参会人员集中观看了《牢记殷切嘱托扛起光荣使命——中国五矿集团党组书记、董事长翁祖亮等调研十七冶纪实》，分组讨论了上半年工作报告。冶金分公司等11家单位作了典型发言。大会对完成“时间过半、任务过半”目标任务的二级公司、项目经理部、项目公司进行了表彰。







中国十七冶举办2023年新员工入职欢迎会

□ 党群工作部





7月17日下午，中国十七冶集团在新技术中心举行2023年新员工入职欢迎会。公司领导班子，总经理助理、总法律顾问、安全总监、副三总师，总部机关部门负责人，公司团委书记、各二级单位党政主要领导，以及部分杰出青年、优秀青年岗位能手、优秀师徒代表和新员工等400余人在主会场参会。此次活动通过“主会场+网络直播”的形式进行。

公司党委书记、董事长喻世功向正式加入中国十七冶充满活力、团结奋进大家庭的500多名新员工致以热烈的欢迎，回顾了公司辉煌十年的发展历程与奋进足迹，展望了新时代公司逐浪潮头的发展愿景与战略举措。近十年来，公司紧紧围绕“五大核心要义”“五大行动计划”“五型五矿”“五个专项行动”“一创两最五强”开展工作，主要指标再攀新高，经营业绩创新纪录。今年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，希望新员工们在十七冶收获进步、收获成长、收获蜕变，在奋力冲刺“152315”战略目标和“保三争二望一”奋斗目标中成长成才、建功立业。

喻世功董事长对新员工提出了三点希望：一是浸润十七冶历史长河，于同声相应中把握机遇、点亮青春理想，做到个人进步与企业发展同频共振，在新征程上积极主动作为、实现青春理想和人生价值；二是融入十七冶学习实践，于勤学苦练中提升自我、充实青葱岁月，要惜时如金、孜孜不倦，把握好苦练本领、增长才干的黄金时期，在不断学习中充实自我，以自身所学为时代所用；三是感悟十七冶奋斗文化，于一线磨炼中砥砺前行、展现青年担当，牢记习近平总书记“立志做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年”的号召，在基层一线磨砺心性，以实际行动诠释新时代青年担当。

公司总经理、党委副书记刘安义代表公司致欢迎辞，对新员工圆满完成学业、正式迈入社会表示衷心的祝贺，对精心培养新员工成长成才的老师、父母和家人表示崇高的敬意。刘安义总经理介绍了党的十八大以来十七冶取得的成绩和荣誉，并从“凝心聚力促发展，各项经济技术指标突飞猛进”“紧跟时代步伐，不断改革创新”“持续优化人力资源，实现换挡升级”三个方面介绍公司的发展历程、荣誉业绩、人才结构。希望新员工朋友们拥抱新时代，踏上新征程；逐梦新青年，展现新作为；仰望星空、脚踏实地，以梦为马、不负韶华，在新的工作岗位上展现新作为、取得新业绩，在未来的职业生涯中乘风破浪，一往无前。

会上，公司副总经理曹永忠宣读了公司2022—2023年度杰出青年、优秀青年岗位能手、优秀师徒的表彰决定，公司领导为15位杰出青年、32位优秀青年岗位能手和27对优秀师徒进行了颁奖。杰出青年代表城建分公司赵锋和新员工代表东南大学博士研究生张召磊分别做了成长历程分享和表态发言。

活动中，新员工及公司领导们在入口处的签到墙上进行签到，观看了《牢记殷切嘱托扛起光荣使命——中国五矿集团党组书记、董事长翁祖亮等调研十七冶纪实》及杰出青年、优秀青年岗位能手、优秀师徒风采展示，观看了各单位发来的欢迎新员工视频。由新老员工自编自演的节目开场舞蹈《向上的光》展现了十七冶人积聚昂扬向上的精神力量；情景剧《祖国，向您报告》通过讲述十七冶人在崇山峻岭、戈壁荒滩、极寒之地，铸就了一座座巍峨丰碑、谱写了一曲曲壮丽凯歌的感人事迹，展现了十七冶人与祖国同呼吸共命运的精神境界和价值追求；《新青年制造》让歌舞飞扬与二胡表演对话，新员工们用自己的特长颂青春、忆初心、共成长；安徽独有的传统经典黄梅戏让来自五湖四海的新员工领略了徽风皖韵的独特魅力；自创的《留一道风景给中国》以歌抒怀，拨动时空的年轮，嘹亮歌声唱响十七冶人担当央企重任、赓续党的初心，服务地方发展的时代之歌。入职欢迎会在新老员工大合唱《领航》以及公司领导与演职人员的合影留念中圆满落幕。













征程壮阔破激浪，奋楫扬帆半年红

——中国十七冶2023上半年顺利实现“双过半”目标

□ 姚志强

中国十七冶深入领会贯彻中国五矿党组书记、董事长翁祖亮“希望十七冶成为展示五矿初心使命的重要窗口”的殷切嘱托，结合“学思想、强党性、重实践、建新功”主题教育总要求，持续抓好“五型五矿”“五大核心要义”“五大行动计划”“五个专项行动”和“一创两最五强”奋斗目标等各项部署的落实落地，以实绩实效推动公司高质量发展。2023年上半年，公司新签合同额和营业收入、利润分别完成年度指标的50.07%、53.2%、54.85%，比去年同期分别增长14.08%、16.5%、16.52%，交出了来之不易的“半年考”优异答卷。

开新局：谋定快动，下好营销“先手棋”

面对今年更高要求、更具挑战的市场环境，中国十七冶着眼进步指数，自我加压、勇于担当，基于自身战略规划、业务板块潜力、项目合同储备以及市场“第一能力”，以中国五矿“好于大盘、优于行业、快于自身”的增长目标确立自身发展速度，围绕市场营销、营业收入及利润等关键要素，提高预算指标、明确考核指标，引领发展方向，激励公司上下锁定目标、不懈努力，层层传递“人人要扛大旗”的压力和动力。

中国十七冶紧密衔接、超前布局，从春节后次日即召开公司复工复产动员大会到吹响“大干二季度、确保双过半”动员会，从瞄准新年新政的第一波机遇，领导班子每人带头扛指标、跑市场，抢抓大订单、好订单，形成首季“开门红”，到开展劳动竞赛、出台市场开发业绩考核实施方案等活动，加强正向激励和过程考核，以市场突破带动全局提升。坚定贯彻战略引领，围绕“1+M+N”布局要求，持续深耕核心区、潜力区、高产区，着力提升“六大百亿区域”发展势能，巩固安徽总部首位度优势，以北京分公司、安徽、广东子公司落地为战略支点，深挖属地市场，加速冲刺全国经济前10强省市。

发挥高端营销牵引、投资牵引作用，加快推动重大项目订单落地。中国十七冶深入实施“大客户经理负责制”，加大与政府国企和平台公司的高层对接，深度挖掘冶金客户、核心区域业主、建设主管部门的需求，在综合性、片区开发、工业厂房、产业园等大项目上发力，树牢“干好现场循环市场”的理念，坚持团队实力





提升和服务业主需要两手抓，实现高端拓展和业主口碑提升双赢，增加客户满意度和二次签约率，获取了合肥市轨道交通6号线一期工程龙塘停车场、鄱阳七星级酒店、洛阳历史文化街区城市更新等一批高端项目。灵活运用商业模式，积极整合外部资源，提升投资拉动“高大新综”项目的营销能力，落地芜湖市中冶江山云璟、宿马园区顺风光电光伏产业园等新区域、新能源项目。

提效能：靶向施策，吹响提升“集结号”

中国十七冶以贯彻落实中冶集团“基础管理提升三年行动”为战略引领，”管理体系，以中冶集团《工程项目管理手册》的部署推行为有力抓手，优化“小前端、大后台”管控体系，持续推进项目履约、设计咨询、成本管控换挡升级，提升发展效能。

聚焦项目穿透式管理，推动履约能力再提升。以“起步即冲刺、开局即决战”的奔跑之姿，高起点谋划、高标准落实、高效率推进复工复产。严肃年度产值计划执行，层层分解到项目部和分包单位，切实压实指标责任，细化工期节点，通过30大项目季度协调会、远程视频调度、穿透式管理提升主控平台管控效能。在加快合同转化率、新建项目开工率、紧盯序时进度同步等方面下足功夫，推动项目尽早落地、投产见效，确保项目如期履约的同时保证项目营收（产值）指标与序时进度同步。将“大干二季度、确保双过半”组织落实、指标完成、项目履约等情况作为项目管理考评工作重点，坚持履约纠偏策划书制度，强化项目风险分级分类精准管控，全力冲刺“时间任务双过半”年中工作目标。围绕《工程项目管理手册》及时、准确调整管理体系条线，提升项目实施、管理专业化、标准化、精细化水平。

聚焦设计咨询管理，推动EPC能力再提升。中国十七冶注重发挥设计在EPC项目中的创效引领作用，在原有设计体系上加快推进设计造价一体化和设计咨询服务的体制机制再造，不断增强咨询策划与商务联动能力。公









司成立设计管理部，发布EPC项目设计管理办法，分公司编制设计合同模板、设计概算与成本优化操作流程和指南，不断推进EPC项目设计管理创新。强化全过程设计管理，做到“不进行设计造价分析不图审，不进行预概算对比不施工”，确保概算指标、设计优化等关键事项管控到位，在限额设计的基础上，协调好设计同采购、施工关系，保证工程品质，强化设计与进度管理贯通，有效缩短建设周期，推动设计与采购、施工、商务深度融合，实现EPC项目的增值，提高经济效益。

聚焦精益建造管理，推动盈利能力再提升。中国十七冶深刻把握“法人管项目”主旨要义，围绕加强经营预算、成本锁定、项目运营等关键点，升级固化“1133”经营理念和“2611”结算工作机制，构建起成本策划、成本锁定、成本纠偏、责任落实、结算落地等有效闭环、科学完备的成本管理制度体系，做好降本增效“大文章”。按照“预算+责任”的成本控制模式，制定项目成本目标，充分发挥项目经理、总工、商务经理“铁三角”核心作用，着重挖掘盈利点、聚焦风险点、堵住亏损点，积极拓展创效空间。同时严格分包控制价招标、创新采购模式、提高资金使用效益，建立经营风险监管预警机制，加强专业管理，防范化解投融建项目风险，有效提升项目盈利空间。

增后劲：厚植优势，筑牢发展“奠基石”

中国十七冶持续增强践行“安全五矿”“数字五矿”“创新五矿”的使命感和责任感，坚定抓好安全管理、科技创新、数字化应用，全面护航和加速驱动企业高质量发展。

安全生产是企业高质量发展的基石和根本保障。中国十七冶突出落实安全责任制这条主线，持续发挥领导示范作用和“头雁”效应，坚持安全与生产同部署、同检查、同考核，着力抓好“全国重大事故隐患专项排查整治2023行动”、“安全管理强化年”活动，强化安全排查与整治，消除重大事故隐患。不断提高全员安全生产责任意识、安全生产技能和素质，开展主要负责人安全大讲堂、安全责任承诺践诺、事故警示教育、宣传咨询日等活动，规范员工日常安全行为和防护设施标准化建设，开足马力确保安全生产、工期进度两不误，确保“强基础、推标化、保安全、拓市场”主题活动落到实



处，进一步压实了安全责任、提升了防范能力，为项目平稳履约、区域滚动发展提供保证。

本着“抓创新就是抓发展，谋创新就是谋未来”的发展理念，中国十七冶聚焦技术创新基础管理再提升，同时结合工程建设的重点难点问题开展技术创新，大力开展科技成果转化工作，不断提升项目建设质量安全水平。充分运用质量标准化、质量检查、创优创奖、BIM技术、智慧工地等手段，以问题为导向，深入开展质量专项整治活动，坚持绿色智能建造，做到质量全过程受控、过程精品，加强过程考核，为公司高质量发展保驾护航。宝钢湛江钢铁三高炉系统项目连铸工程获得“中国安装之星”；兰州奥体中心项目体育场工程、马鞍山经济技术开发区红星中学整体搬迁项目、深圳海逸村（一期）项目等20项工程获得全国冶金行业工程质量优秀成果奖。

数字经济作为新一轮高质量发展的重要战略支点，中国十七冶以践行“数字五矿”战略承接、建设数字化企业大脑为牵引与统领，聚力打造数字现场管理、数字业务管理、数字决策管理。通过深化智慧工地系统应用与融合，开展远程巡检与危大工程智能监测，实现对项目现场的实时监控与远程带班检查、远程调度、高效诊断、专业指导、赋能发展。打通上下级数据链路，快速推进项目管理、业财一体化、投资设计平台建设，努力实现数据全上线、数字化应用领域全覆盖，向着“项目作业数字化、业务协作一体化、运营决策智能化、企业数据资产化”的建设目标大踏步迈进，获评“两化融合管理体系升级版贯标AAA级典型企业”暨全国十佳AAA级典型企业之一。

乘着实现“双过半”的东风，中国十七冶将持续聚焦年度目标，保持拼的意识、冲的劲头、干的常态，全力以赴稳增长，扎实做好各项工作，为中国五矿打造具有全球竞争力的世界一流金属矿产企业集团、中冶集团“一创两最五强”奋斗目标贡献应有力量。





“炼钢精炼国家队”全力答好“双过半”综合卷

□ 孙家慧

中国十七冶集团冶金分公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，聚焦“五大核心要义”“五型五矿”“五大行动计划”“一创两最五强”“五个专项行动”等重点任务和举措，勇担“炼钢精炼国家队”重任，紧盯时间节点，以只争朝夕、奋发有为的奔跑者姿态稳扎稳打，锚定“提质、提速、提效”目标，较2022年同期相比，上半年新签合同额增长22%、完成年度任务的51%，营业收入增长15.8%、完成年度任务的51%，利润增长13%，完成年度任务的52%，顺利实现各项主要经济指标“双过半”。

准确研判新形势，群策群力冲进度

4月8日上午，中国十七冶集团在总部召开“大干二季度，确保双过半”工作会议，深入分析当前形势，紧紧围绕“时间过半、任务过半”目标探讨破题思路和有效举措。次日晚分公司再动员，明确任务、鼓舞精神，全力冲刺上半年。

在坚守安全底线的前提下，分公司各立足项目履约开足马力全力推进施工生产，掀起大干热潮，实现营业收入时间任务“双过半”。4月12日，广西盛隆炼钢项目新4#转炉倾动试车成功，标志着炼钢系统全面进入单体试车阶段。4月15日，云南玉昆钢铁产能升级置换升级改造项目3#5#转炉同步试车启动。4月24日，安徽宝镁项目筛分楼主体顺利封顶。5月5日，广西盛隆炼钢项目二步工程新3#转炉热试圆满成功，项目二步工程正式进入生产阶段。6月6日,马钢新特钢炼钢及精炼工程（一期）点火成功顺利投产。

紧盯目标拓市场，内联外拓齐发力

分公司聚焦冶金核心主业，充分发挥“炼钢精炼国家队”核心品牌影响力，同时集中资源，抢抓布局区域市场高地，精耕细作非冶金领域，建立濮阳新乡、界首阜阳、马鞍山合肥等“基本盘”。

上半年，分公司冶金类工程订单签约14个，占比超45%。成功中标的达钢搬迁炼钢连铸总包项目主厂房建安工程，进一步诠释了“炼钢精炼国家队”的品牌实力。全力冲刺民建高端市场，获取经济发达区域高质量市场订单。成功中标合肥高新区TG5-2地块保障性租赁住房项目，实现了合肥非冶金基本盘的滚动发展；5月底中标的马鞍山长三角一体化郑蒲港智造产业集聚区一期EPC项目，为后期同类项目的跟进打下了品牌基础。

科技创新结硕果，精细管理强品牌

创新是引领发展的第一动力。冶金分公司以“炼钢精炼国家队”品牌为引领，奋进世界一流，充分运用质量标准化、创优创奖、BIM技术、智慧工地等举措，以问题为导向，深入开展技术创新，着力打造品牌工程。



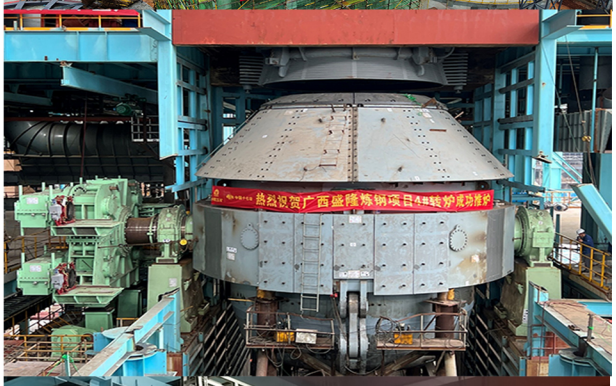
上半年分公司申报35项专利，发明专利29项，授权15项；获中安协科技进步奖2项；“一种电除尘器壳体模块化安装方法”获中施协专利大赛一等奖。BIM技术、智慧工地质量模块应用实现项目全覆盖，获冶金建设行业BIM大赛二等奖。

分公司强化质量提升，坚持绿色智能建造，提升科技转化水平，做到质量全过程受控、过程精品。宝钢德盛新炼钢、中天绿色精品钢炼钢等四个工程获得冶金行业工程质量优秀成果奖、马钢新特钢项目获得中施企协2023年绿色建造施工水平三星评价，进一步加强了品牌建设，为公司高质量发展保驾护航。

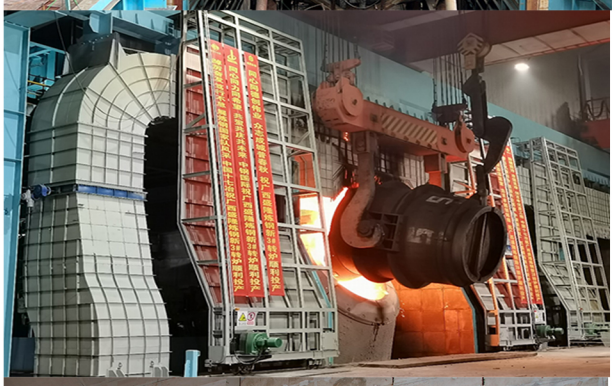
乘势而上，笃行实干。冶金分公司将以奋进世界一流为使命担当，扛责任、扛任务、扛指标，以决战决胜的姿态紧盯年度任务，为实现全年目标蓄势赋能、夯基垒台。

















奋进百亿级分公司，高质量发展超目标

——中国十七冶房屋分公司全力实现“时间过半、任务过半”

□ 王鸿娟

面对复杂经济形势，中国十七冶房屋分公司逆势上扬，较2022年同期相比，上半年新签合同额增长23%、完成年度任务的53%，营业收入增长17%、完成年度任务的60%，利润增长71%，完成年度任务的66%。房屋分公司紧随国家政策刺激经济等外部环境的利好形势，紧紧围绕中国五矿加快建设世界一流企业“共同行动”、中冶集团“一创两最五强”奋斗目标以及“基础管理提升三年行动”工作部署，用匠心筑精品、以现场拓市场，实现时间过半、任务过半。

聚焦核心区域，打造百亿级房屋

房屋分公司持续在基本盘上下真功夫，马鞍山区域市场开拓占比36%，北京分公司市场占比33%，宿州、安庆市场占比30%。

分公司推进马鞍山片区项目区域化管理进程，并划分为马鞍山经开区北部、南部及当涂三大片区。分公司大力推进“基本盘”开拓进程，构建优势互补、高质量发展新格局，推动公司高质量发展。分公司以马鞍山、保定、宿州、怀宁等核心区域为抓手，步步为营，同时



荣誉证书

中国十七冶集团有限公司：

你公司承建的宿马园区九年一贯制学校项目工程总承包项目，被评为“宿州市建筑施工安全生产标准化示范工地”称号。

特发此证，以资鼓励。

宿州市住房和城乡建设局

二〇二三年[illegible]月



荣誉证书

HONORARY CREDENTIAL

中国十七冶集团有限公司：

你公司承建的宿州生物医药科技园工程4#-7#楼工程，荣获宿州市建设工程“金鸡杯”奖（市优质工程）。

特发此证，以资鼓励。

宿州市住房和城乡建设局

二〇二三年四月

进一步拓展徐州、深圳等区域，打造以政府平台和国企类项目为主的“朋友圈”，中标马鞍山经开区（南区）城镇化补短板一期项目—新建道路及厂房大体量项目；以成立北京分公司为契机，全力开拓京津冀市场；深度对接宿州、福州、盐城、大湾区等地区项目，推进宿马园区智能制造标准化厂房及配套工程、马鞍山经开区章塘安置区项目等大项目落地。

强化项目管理，打造高质量发展引擎

房屋分公司围绕“强基础、筑底板、提效能”管理目标，强化推进“全过程、全要素、穿透式”项目管理模式，上半年营业收入突破60亿元。

房屋分公司严格落实新开工项目管理规划大纲，分类管控，确保39个在建项目全面履约，重大节点完成率和工程按期交会率90%以上。马鞍山科创产业园项目、食品产业园北区厂房项目、怀宁县骑龙社区城改项目通过竣工验收，红星中学整体搬迁项目正式启用，宿州顺风光电光伏产业园项目顺利开工，保定城改七标段项目首栋住宅楼结构封顶，江苏南通海门海螺项目两骨料库交安，福建漳浦文体中心体育场项目钢结构首吊，项目正式进入钢结构施工阶段，海外乌兹别克斯坦塔什干海螺项目窑头斜拉链吊装。蜂巢一期项目团队为全力推进下半年竣工投产目标，项目团队放弃春节假期，同时紧盯关键节点，优化工作流程，强化要素保障，并结合BIM技术应用持续优化施工组织，千方百计抓推进、抢进度、促投产。保定ABO二期安置房项目团队历经600天鏖战，顺利实现2505套住宅交付使用，为推动保定高质量发展、提升保定人民生活品质贡献中七冶力量。

房屋分公司探索“穿透式”管理新模式，强化“1133”经营理念和“2611”结算工作机制，严控经营风险。狠抓项目现场安全隐患排查和安全专项检查，为促进全年安全生产形势持续稳定和高质量发展营造良好的安全生产环境，上半年，马鞍山东科半导体项目获“黄山标”奖，蜂巢一期项目获“翠螺杯”奖、宿州生物医药项目获“金鸡杯”，深圳海逸村项目、红星中学整体搬迁项目获冶金行业工程质量优秀成果奖，江苏丰县西城丽景项目获评徐州市“安全生产标准化示范工地”









等荣誉。

强化党建引领，凝心聚力奋进新征程

房屋分公司党委持续深入学习贯彻党的二十大精神，严格落实”第一议题“制度，引导广大党员在思想上、政治上、行动上同党中央保持一致。

房屋分公司党委坚持党建工作和业务工作“四同步”，持续推进“党建+”，在项目一线成立党员突击队19个、党员服务队15个、党员示范岗23个、党员责任区10个，党强有力的党建工作引领项目建设，推动全面从严治党向基层延伸，为公司发展提供坚强思想保证和强大精神力量。同时分公司党委抓好基层党支部责任落实，加强组织建设和队伍建设，积极推进党建与业务双融双促，助推公司高质量发展。为加快创新区域资源开放共享，各区域推进项目党支部间开展相互学习、党建联建等互建互融活动，全面打造区域协调管理一体化。

一条条“区域动脉”，一排排“高楼屹立”、一次次谋划发展、一场场市场博弈。房屋分公司一手抓市场，一手抓现场，蹄疾步稳，凝心聚力，汇聚干事创业合力，锁定新目标，迸发新伟力，扬帆再征程。





建安分公司答好“三道题”，“期中”成绩颇亮眼

□ 姜源

时光荏苒，2023年进度条已过半；韶华不负，建安画卷亮点纷呈。回顾上半年的奋斗历程，展现在我们面前的是一份亮眼的成绩单：新签合同额、营业收入、利润总额等指标均创历史同期新高，超2021全年水平。在新的赶考路上，中国十七冶建安分公司坚持答好“三道题”，走出了质量效益并举的高质量发展之路，交出了鼓舞人心的“期中”亮眼成绩单。

“抢答题”——稳定的订单来源

2023年开年在面对“标兵越来越多，追兵渐行渐近”的市场严峻形势，分公司奋起直追，新签合同额完成全年指标的60.95%，较2022年同比增长55%。

分公司以国家发展战略、地区规划蓝图、产业转移方向为指引，紧紧围绕“做优安徽、深耕河北、发力华中、进军高端”的市场战略，聚焦市场转型升级，不断破解市场可持续高质量发展的难题。分公司通过持续加大对安徽、河北、华中区域市场的资源投入，进一步加快重点跟踪项目的落地，河北区域项目占比达88%。分公司一直以来积极探索寻求发展的差异化产品和竞争赛道，市政基础设施项目占比首次突破40%，着力打造分公司独特市场优势。

分公司落实“大客户经理制”，加大重点市场区域、重点业主的项目落地。划定马鞍山区域项目、河北区域项目、华中区域项目三大重点区域由专人驻点，及时无缝对接区域业主，助力项目早日落地。落实三级营销指标，全员跑市场。领导班子示范引领，将全年市场指标分解到人、落实到月，跑表计时、对表交账。增强区域营销力量，对重点开发区域项目部下达市场滚动发展激励指标，与项目领导班子绩效考核挂钩。

“必答题”——高效的项目管控

建安分公司以重点项目管理为抓手，突出以点带面，抓大补强，示范引领，全面贯彻落实新发展理念，抓实、抓牢、抓好项目管控平台建设，不断提升项目履约能力，全力确保了上半年项目目标节点的实现。营业收入完成全年指标的63.13%，是2022年同期的3倍。

分公司持续完善“项目小前端+公司大后台”的精益管理体系，完成分包、材料、预结算、资金、人力资源五项关键要素的集中管控，实现项目策划、过程监管、成本管控、安全严管、项目创优、信息化建设“六个升级”。

随着涉及全流程、全产业链、全生命周期项目的增多，分公司一方面做优“硬件”，持续完善组织机构、管理机制，充分发挥“小前端、大后台”履约体系效能；另一方面做实“软件”，不断强化五项要素的集中管控和组织整合能力。按照中冶集团《项目管理手册》完善不同类别项目的管控机制，设置最优节点目标，抓好项目实施。重点突出强化工期履约管理，每月梳理所有在建项目实时跟踪；新开工项目重点加强人员配置、策划编制和施工证件办理，重点项目成立专项工作小组驻点推进，其他项目采取“日报制”“进度分析月报制”等措施督促纠偏。

上半年，含山好再来标准化厂房项目仅用10个月时间提前实现投产运营目标，灵璧十小项目提前45天完成所有单体主体结构封顶并于6月份落成。 当涂长江干线环境整治三期项目已将“效果图”转变成为江心洲的“实景图”，磁湖绿色廊道磁湖大桥钢栈桥全线贯通，主桥墩桩基施工拉开帷幕。河北磁县第一实验中学项目



进入二次结构装饰装修阶段，成安七中项目主体结构顺利验收，装饰装修收尾。广东HLF生产及配套设施项目进入主体施工阶段，含山人民医院项目主楼基础即将出正负零，深泽大小梨园安置房项目、溢泉湖康养中心项目、含山龙亢路创业大道项目、含山污水厂尾水净化项目等建设全面发起“夏季攻势”，现场涌动着高质量发展的强劲脉搏和大干快干的奋进热潮。

“加分题”——党建引领的聚合力

高质量党建是高质量发展的坚强保障。建安分公司党委持续强化政治建设，以高质量党建凝聚发展合力，推动企业更高质量发展。

分公司党委通过集中学习研讨、上党课、专题学习等方式学习贯彻习近平总书记重要讲话、指示批示精神党和二十大精神，以“第一议题”推动落实“第一行动”，将党的领导融入分公司治理，将党建考核纳入综合绩效，推动严的要求、严的举措贯彻到深化改革、科技创新、安全生产等重点领域。

分公司党委充分发挥党员干部、先锋模范的引领作用，做实做细做深党建与生产的融合效果，在“党旗飘扬、党徽闪光”行动中大力开展“四个一批”创建活动，带动20个在建项目攻坚克难、完美履约，展示了十七冶品牌形象。





按照“对内把项目作为团结和凝聚职工队伍的基地，对外把项目作为彰显企业政治素质和综合实力的窗口”的工作思路，“量体裁衣”推进项目党群文化工作，把项目党组织建设成宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动生产经营的“战斗堡垒”，在“急难险特”项目中充分发挥“党建+”的引领作用。

黄石EOD项目部以“党建+技术”，跑出项目建设加速度。自3月11日钢栈桥施工以来，项目团队随即成立了1个党员突击队、1个青年突击队，3个党员责任区，提前部署、精心策划，以专家论证、技术比选等多种形式选择、优化各类钻孔灌注桩基施工方案，接连克服磁湖湖底地质及阴雨天气带来的施工困难，确保“成孔一个、浇筑一个、检测一个”，尽可能减少对施工进度的影响。截至6月底，磁湖大桥已有8台桩基施工设备24小时不间断作业，正以每天一根桩的速度向前推进。

中流击水，更需奋楫前行。当前，各项工作正处于关键节点，要取得全年“好收成”还需甩开膀子付出艰苦的努力。新的“赶考”路上，既要保持战略定力、提振信心决心，又要每一位“考生”尽锐出战、全力以赴，只争朝夕、分秒必争，紧紧围绕高质量发展这一系统工程，继续做好下半年“答卷”，为中国十七冶“保三争二望一”奋斗目标展现更大作为。



南京分公司筑牢“基本盘”跑赢“上半程”

□ 崔娱

面对新形势，2023年上半年中国十七冶南京分公司从细处求精益，宽处谋布局，以“时不我待，只争朝夕”的奋斗姿态，紧盯各项目标任务，抢抓关键节点，超额完成“时间过半、任务过半”目标任务，全力跑赢“上半程”。

高扬营销龙头，答好市场开拓“期中卷”

在整体建筑市场竞争激烈的形势下，南京分公司紧紧围绕“选得准、盯得紧、拿得下”的市场开发“九字诀”，正确研判，整合资源，勇于创新，坚持遵循“以现场保市场”策略，以科学的管理、优良的质量和高效的态度赢得了业主的一致好评。2023年上半年，南京分公司完成新签合同额超30亿，完成年度指标76.82%，逆势攀高。

盯得紧，久久为功市场开拓。半年度任务的顺利完成，得益于市场基本盘的稳定输出和攻克新区域的锦上添花。公司领导层率领市场团队肩抗指标，率先负重奔跑，专人专班驻点跟进，积极创新合作模式，扎实高效开展项目推进，成功签约重点工程萧县淮海凤山侧街区等新区域项目。坚持以现场保市场原则，通过现有项目高效的履约与优质的现场作业，与业主建立了坚韧的信任纽带，顺利拿下多个基本盘项目，形成了安徽、江苏两个区域市场协同发展的格局，实现区域市场滚动发展。



坚持精细管理，跑出项目履约“加速度”

二季度伊始，分公司召开“大干二季度、确保双过半”推进会，牢牢树立“项目为王”理念，强化“项目为大、项目为要、项目为尊”的鲜明导向，确保各项目紧张有序开展工作。上半年营业收入完成年度指标的50.3%，比去年同期增长9.86%，项目建设稳步推进。

公司发布大干二季度各项目重大节点、指标分解，为公司按期完成序时进度提供参考。坚持领导班子驻点挂帅攻坚、职能部门全周期服务、难题一线现场解决，建立重点项目督办制度、目标考核制度，进一步掀起项目建设新热潮。泗县鹿鸣山庄项目为保障工程进度、确保如期履约，明确目标、压实责任，加强与业主、监理、设计等单位沟通交流，在协调好内外部关系疏通重



保如期履约，明确目标、压实责任，加强与业主、监理、设计等单位沟通交流，在协调好内外部关系疏通重难点问题的基础上制定出一套科学合理的施工方案。全体员工每天下班前开碰头会，沟通当前工作完成情况，安排第二天工作任务，分析原因，商讨对策，埋头苦干抢工期；每周多次开展安全、质量例会，并对现场进行全面的安全、质量隐患排查整治，为项目完美收官打下坚实基础。

党建优势引领，打造科技创新“策源地”

在分公司党委引领下，各党支部争创“五型项目党支部”，在项目上深入推进“党旗飘扬，党徽闪光”行动，推进党建工作与项目建设深度融合，发挥党建优势引领项目胜势。

响水人民医院项目党支部围绕项目推进充分发挥“党建+”作用，开展“党建+科技创新”。在施工过程中，为了克服“深基坑工程”“大体积混凝土”等技术难关，项目部成立以干部党员为主导，青年党员为主力的“党员先锋队”，对技术难题攻坚克难，啃下硬骨头。通过工法、施工方案、专利等方式有针对性的保证科技创新活动落到实处。目前，项目已完成科技创新成果50项，发明及实用新型授权6项，QC成果省部级3篇，《预制方桩施工质量控制》荣获2022年度全国冶金建设行业QC成果二等奖、《提高幕墙预埋件安装一次合格率》荣获2023年度全国冶金建设行业QC成果二等奖。

任重道远须策马，风正潮平好扬帆。南京分公司将持续保持“事争一流，唯旗是夺”的精神状态，激发“比学赶超，奋勇争先”的昂扬斗志，坚定“一创两最五强”奋斗目标，真抓实干、务求实效，奋力完成全年任务，不断开创高质量发展新局面。







筑好青岛桥头堡 强基提质创品牌

——十七冶山东建投（青岛分公司）如期实现“双过半”

□ 刘硕

2023上半年，十七冶山东建投（青岛分公司）紧紧围绕中冶集团“一创两最五强”奋斗目标、中国十七冶“152315”发展目标和“保三争二望一”奋斗目标，积极深入贯彻落实“五大行动计划”“五型五矿”和“五个专项行动”要求，深入实施“基础管理提升三年行动”，一手抓市场开拓，一手抓管理提升，迎难而上、积极作为，充分发挥公司在青岛的桥头堡作用，顺利实现“时间过半、任务过半”目标任务，进一步夯实的山东区域市场。

坚持市场龙头地位，抢抓机遇谋发展

自2022年十七冶山东建投（青岛分公司）实体化运营以来，坚持市场龙头地位，聚焦区域经营，加快融入当地发展大局。上半年顺利签约青岛市北区启元大沙路学校项目、淄博张店区全民健身中心项目、莱西南部新城国际招商中心项目，新签合同额共约30亿元，完成半年指标的120%。

公司以青岛为核心区，烟台、淄博为战略支点，集中优势资源，充分利用十七冶山东建投有限公司资质，以承揽李沧区重点项目为基础，辐射市北区、崂山区、西海岸经济新区、城阳高新区、即墨区、胶州上合示范新区等区域，以青岛市为中心辐射烟台、威海、日照等沿海经济发达区域，打造烟青威胶东区域基本盘，保障山东市场大盘高质量可持续良好发展态势，为公司发展大局奠定坚实基础。

面对经济下行的巨大压力和复杂严峻的市场形势，分公司拿出“实”办法“硬”措施助力开拓市场：通过班子成员带头抓营销抢市场，带领业务骨干重点跟踪青岛、烟台、淄博等多个重点目标市场，与客户主要领导面对面接触，深入交流，打造市场营销链条；加快市场开发人才培养和能力提升，培养既精通工程业务又熟悉投资知识的复合型营销人才，以业绩为导向，健全完善科学合理的市场考核激励机制；加强信用分建设工作，提高公司在招投标过程中的竞争力；坚持以项目促市场的开发思路，树立“干好现场保市场”的意识，加强履约管理，提高履约能力，用现场保市场，助力市场滚动发展。

坚持“项目为王”理念，强基提质抓建设

公司紧紧围绕“强基础、筑底板、提效能”目标，以“基础管理提升三年行动”为抓手，贯彻落实中冶集团《工程项目管理手册》要求，对标一流学先进、树典型、抓引领，推动整体管理水平不断迈上新台阶。一座座“压舱石”正在加快落地，一个个重点项目正在加紧建设，上半年营业收入完成全年计划50%以上。

作为青岛市城市更新和城市建设三年攻坚行动的重



点工程之一的唐河路-安顺路打通工程项目，全体管理人员凝心聚力，攻坚克难，顺利完成5月份竣工目标，并以优异的工程质量荣获2022年度山东省建筑施工安全文明标准化工地称号。青岛国际院士港项目落实精细化管控体系，倒排时间进度，全面奏响复工复产“奋进曲”，多栋主体结构顺利实现封顶节点目标。中冶德贤公馆项目挂图作战，抢抓工期，持续掀起大干快上建设热潮，内外墙抹灰，外墙保温、幕墙施工、电梯安装、门框安装等多项分部工程同时施工中。人民路295号小学（一期）工程项目顺利开工，各项机械设备马力全开，施工现场如火如荼。

笃行实干开新局，踔厉奋发下半年。青岛分公司将继续贯彻落实党的二十大精神，以推动高质量发展为主题，以改革创新为根本动力，以基础管理提升为重要抓手，为中国十七冶“152315”发展目标、“保三争二望一”和“一创两最五强”奋斗目标绘上属于青岛区域的精彩画卷。



2022-2023年杰出青年



张 飞

1991年9月出生，大学本科学历，中共党员，一级建造师、工程师，现任甘肃分公司温县怀药特色农产品优势区建设工程项目经理部经理。他自加入甘肃分公司以来，历任酒钢电解铝项目部、中鹏嘉年华项目部技术员；2016年1月至2020年10月，历任甘肃分公司项目监管部办事员、副部长、部长；2020年11月至2021年7月任兰州市区片区项目经理部常务副经理，2021年8月至今乡村振兴产业园生态畜牧养殖（一期）工程项目经理部经理。他曾获2014年度甘肃分公司“优秀新员工”、2016年度集团公司“优秀青年岗位能手”、2016年度马鞍山市“优秀共青团员”、2021年度集团公司“先进工作者”、2022年度西北公司“安全责任之星”等荣誉。



刘曲波

男，1989年1月出生，大学本科学历，一级建造师、工程师，中共党员，现任建筑分公司惠民县创新创业产业园项目常务副经理兼总工程师。他自入职以来先后在安徽、马来西亚、兰州等地区项目基层工作，2018年进入西北公司，在技术质量管理、科技创新管理取得优异成绩，先后获得省部级工法4项、专利18件、技术进步奖3项、省部级QC成果3项、论文著作2项。自2021年在西安高新区鱼化寨安置性商品房项目任职总工程师兼副经理期间，他以高标准的项目管理累计接受外界观摩十余次，多次在业主单位组织的第三方评估中获得第一名，为公司在西安核心地区打出了品牌效应，项目获陕西省文明工地、西安市“唐都杯”BIM大赛二等奖、新基建杯二等奖等荣誉，他连续两次在业主单位组织的优秀质量管理员评比中获一等奖。



肖 磊

男，1988年11月出生，大学本科学历，一级建造师、工程师，现任冶金分公司福建三钢三明高炉工程项目总工程师。他一直扎根施工一线，从施工员逐步成长为项目技术负责人，多岗位锻炼也让他练就了扎实的基本功。在国内第一批量子电炉安徽郎溪项目建设中，因国内尚无安装验收标准及建设经验，且工期极为紧张，他组织项目团队日夜奋战，吃透外方图纸，攻克施工技术难点，带领技术人员对每一道验收工序进行全面严格把关，推动项目全速运转，高效履约，顺利完成项目节点，得到业主及地方部门的好评。自参加工作以来，先后获得分公司“先进个人”、“优秀青年岗位能手”等称号。



库龙斌

男，1990年9月出生，大学本科学历，一级建造师、工程师，中共党员，现任房屋分公司宿马园区汴河家园安置房工程总承包（EPC）项目总工程师、副经理。2012年入职房屋分公司以来，他锐意进取，不断提升自我“内外功”，取得专利14项，工法1项，发表论文5篇，主持QC成果2项。经过十余年的一线磨练，他具备了扎实的专业知识，积累了系统的管理经验。他负责的宿马汴河南苑安置房一期项目、宿马园区九年一贯制学校工程总承包（EPC）项目均获得宿州市建筑施工安全生产标准化示范工地称号。宿马汴河南苑项目较合同工期提前半年实现竣工交付，宿马园区九年一贯制学校项目仅用6个月完成建设任务，为公司区域优质滚动发展奠定了坚实的基础。自参加工作以来，他先后获分公司“优秀职工”和集团公司“优秀共产党员”等称号。



赵 锋

男，1991年8月出生，大学本科学历，一级建造师、工程师，中共党员，现任城建分公司合肥五里G地块项目经理。自2012年进入公司从事项目技术质量工作以来，他一直以共产党员的标准严格要求自己，参与的项目获得马鞍山市质量安全标准化工地、滁州市琅琊杯、三星级绿色建筑工地、钢结构金奖、宿州市安全文明标准化工地、安徽省安全文明标准化工地等称号，获多项授权发明、实用新型专利，一项研发课题获中冶集团科学技术一等奖。自2022年6月担任合肥五里片区G地块项目经理以来，在他的带领下项目整体受控，并在区域内获得相关单位的一直好评，为集团在合肥区域生根发芽贡献了力量。



黄志康

男，1991年8月出生，大学本科学历，一级建造师、工程师，中共党员，现任路桥分公司武荆宜高速荆门段第三标项目副经理。他2014年加入路桥分公司以来，先后参与兰州市北环路项目、中线连接线项目、博望管廊项目、博望宁博一体化EPC项目、含山经开区EPC项目建设。在参建博望管廊项目时，他勤学勤问，配合项目经理制定良策，从施工进度从落后半年变为领先半年。在宁博一体化项目中，他将贯穿博望区的5公里新建道路从图纸设计、现场拆迁到全线贯通仅一年时间。2021年他参与编制了含山经济开发区EPC项目的投标施工组织设计，并顺利中标，创造路桥分公司历史上最大的项目。



王国栋

男，1989年3月出生，硕士研究生学历，一级建造师、一级造价师、工程师，中共党员，现任连霍高速兰州清忠段施工总承包一分部项目经理。自2016年入职以来，他先后经历了5个项目，不断学习充实自己。在担任项目技术负责人期间，他积极做好科技创新工作，每年超额完成科技创新指标，先后获得实用新型专利授权15项、发明专利授权1项、见刊发表科技论文3篇，获得2项省部级工法、获得省部级QC成果1项。他所负责的霍高速兰州清忠段施工总承包一分部，在面对项目战线长、工期紧等诸多难题，他积极协调各方、主动作为勇于担当，快速推进前期的征地协调工作。项目建设期间他始终保持如履薄冰的谨慎态度狠抓安全、质量，保障了现场的平稳、可控。在过去的两年内连霍高速兰州清忠段施工总承包一分部项目先后获得了项目公司“施工管理先进单位”、分公司“优秀项目经理部”等称号。



刘 伟

男，1990年8月出生，大学本科学历，一级建造师、工程师，中共党员，现任管廊分公司市场开发部部长。自2012年至今，他先后参与内蒙古德晟炼钢连铸工程、连云港凯帝重工项目、连云港二六分厂工程、武威热电2×350MW热电联产工程、兰州新区地下综合管廊工程等项目建设，通过市场调查、综合评审、漏项签证、不均衡报价等措施，取得良好经营效果。他还参与编制冶金行业部级工法一项，获授权实用新型专利2项，先后获得“优秀共产党员”、“先进生产工作者”等称号。



谢汪弟

男，1989年1月出生，大学本科学历，一级建造师、工程师，中共党员，现任市政分公司濉芜现代产业园双创孵化园建设项目副经理。该项目是濉溪县落实承接长三角产业转移具体行动的重大项目，是十七冶2023年“三十大重点项目”在“开局即决战、起步即冲刺”的动员令下，他充分发挥党员先锋作用，带领项目团队迅速组织落实，按照“早调度、中反馈、晚总结”的模式做到靠前指挥、层层压实、统筹协调，每天班前布置当日施工重点，协调各班组有序开展作业，过程中实时跟踪反馈现场作业情况，每晚“天天读”对比进度计划，发现偏离，及时纠偏，确保了招商企业的按期入驻，得到了政府和业主高度认可，为后续产城融合项目的顺利拿下奠定了有利的基础，并超额完成上半年产值。参加工作以来，他先后荣获集团公司“优秀青年岗位能手”、“安全责任之星”“先进工作者”等称号。



程 铭

男，1992年10月出生，大学本科学历，一级建造师、工程师，现任南京分公司灵璧景和桂花园项目经理。自工作以来，他主要参与研发的《外墙特殊埋件连接龙骨的石材安装工法》获评冶金行业部级工法证书，主持研发国家受理发明专利3项——《一种临湖砂性土基坑电梯井结构》《一种女儿墙防水收口预埋方法》《一种升降机轿厢门防误开安全装置》。他所负责管理的景和桂花园项目获得南京分公司2022年度优秀项目经理部称号，其本人先后获得南京分公司“安全管理之星”、“优秀项目经理”等称号。



吴纯旭

男，1992年4月出生，大学本科学历，一级建造师、工程师，中共党员，现任陕西分公司西安国际港务区新陆新居安置房项目部总工程师。作为一名技术人员，他在做好项目技术支撑和质量管控的同时，主持研发《一种混凝土自动收面和覆盖装置及其使用方法》《一种用于检测坡度比的装置及检测方法》等8项国家授权发明专利、《一种对拉螺杆眼防水涂料涂刷装置》《一种楼梯踏步模板盒装置》2项国家授权实用新型。工作中，他获中国十七冶“优秀党员”等荣誉。



曹华华

男，1989年3月出生，大学本科学历，现任山东分公司东营高新区创业产业园EPC总承包工程项目工程部负责人。他现作为东营高新区创业产业园项目工程部负责人，积极高效完成项目部安排的任务。为项目履约在50天内完成18栋结构封顶，40天完成10多万平方米的桥架、消防、喷淋、排烟、新风、空调等机电管道的布局及穿叉作业，他协助其他部门开展工作、节能环保工作及与业主、监理、审计沟通协调，保证签证及工期索赔和图纸按期到位。该项目先后获评“2021年度山东省建筑施工安全文明标准化工地”“2022年山东省优质结构工程”，荣获“新城建杯”国际BIM/CIM应用大赛一等奖、第二届“新基建杯”二等奖和2022智建“SMART BIM”大赛三等奖等多项荣誉。



檀庭东

男，1988年11月出生，大学本科学历，一级造价师，现任中冶置业（安徽）公司经营预算部部长。他在项目管理过程中，熟悉所在项目的图纸及设计变更，及时对工程预算进行调整，发现问题，并最终解决问题。先后完成了枞阳海螺四期工程、弋阳海螺二期工程、池州海螺三期及四期工程、越南CSVC公辅项目及越南制罐项目、湛钢炼钢工程等项目的结算工作。2017年11月任职中冶置业（安徽）公司经营部长以来，他围绕经营管理各项指标，密切配合其他部门，严格遵守集团公司规章制度，认真履行职责，全方位开展各项工作，努力完成了各项任务。自参加工作以来，先后获得了公司“先进个人”“先进集体”“优秀岗位能手”等称号。



梁丹丹

女，1991年7月出生，大学本科学历，经济师，中共党员，现任中国十七冶集团信访接待室主任。她自2019年负责信访接待工作以来，一方面较好地履行了接待部门的职能作用，为公司顺利开展工作、扩大对外交流做出了积极贡献；另一方面处理信访电话及来访来件683件，做到件件有人接，件件有人办，件件有答复，将矛盾化解在萌芽中。在平凡的岗位上做出不平凡的业绩。在2022年上半年开展了《信访工作条例》的全员宣传活动并取的很好的效果，同时积极参加了马鞍山市信访系统知识竞赛活动荣获优秀组织奖。在2022年“网络正能量大赛”中组织拍摄了微视频《打通信访最后一公里，老旧改造暖民心》被国务院国资委推荐到国家信访局进行展播，并荣获全国信访系统网络正能量作品创作大赛三等奖。



陈 城

男，中共党员，现任中国十七冶集团招标采购中心招标采购控制室主任。他先后在房屋分公司7个项目从事物资与经营管理工作，最多同时参与4个项目的管理。工作中他勤勤恳恳、尽职忠岗，以维护公司荣誉和利益为首要原则。他目前主要负责供应商、智慧报表、物料系统、监控平台、项目管理系统物资模块的管理，参与项目过程管理考评、管理体系考核、二级公司过程运行控制指标考核、纪检监察的评审工作，同时协助做好物资、服务及工程采购的合规性工作。工作责任的增大，他在学习中提升，完成角色的转换，工作有条不紊，促使业务能力提高、管理水平提升。他荣获十七冶先进工作者等称号。



奋进一流，用新技术建新校园

——中国十七冶南京农业大学项目建设侧记

□ 周立云

南京农业大学江北新校区项目位于南京市江北新区，中国十七冶承建内容包含行政楼及会议中心、体育馆、北区学生公寓、体育场、校医院、学生食堂、地下室等，总建筑面积179416.79平方米。项目团队以建设一流大学校园为目标，充分运用数字化手段，强化新技术应用，打造品牌教育工程。

强化新技术应用，提升工程质量

项目团队在项目开工之初明确项目质量创优目标和举措，积极开展技术创新和新技术应用，利用数字化和先进的装配式建造技术，提升项目品质。

南京农业大学江北新校区项目装配超60%，使用功能多，机电管复杂，体育馆、行政楼、会议中心等净空要求高，因此对预埋管线和预留孔洞精准定位的标准更高，各项数据必须准确无误。项目部深化BIM技术应用，结合二维码、质量电子样板、施工方案模拟等数字化技术，进行各区域净高分析，并建立精装修BIM模型，对不满足净高要求部位和有专业间干涉部位净高进行系统分析，从而优化设计方案。利用BIM三维可视化功能，准确计算装配构件的规格和标准，提高构建生产质量；模拟构件安装碰撞检验和安装顺序，辅助重难点部位关键施工工艺达20余次，形成科学施工方案，提高构建安装质量。针对现场“全面开花”的施工现状，项目部通过BIM技术对人员、物料、安全、进度等450份计划进行集成化管理，进行全面监控，确保逐一落实。应用BIM电子质量样板及二维码，操作工人可随时对照BIM样板模型进行施工，项目部管理人员也可随时查看了解质量关键控制点起到检查作用，全程把控安装质量。

科技创新引领，建设精品工程

什么样的高校校园才是现代化的大学？节能环保、美观大气肯定是标配。项目团队大力开展技术创新，着力打造绿色节能工程。

该项目体育馆作为大空间结构，对节能环保有着更高的要求。为此，中国十七冶采用了大跨玻璃+穿孔铝单板遮阳双层幕墙设计理念，不仅有效解决自然采光问题，还显著增强了隔热功能。其中看还得中用，就必须

在玻璃的选型和加工、幕墙的抗风压能力、穿孔铝单板精准安装上下足功夫。项目团队采取加强幕墙结构的承载能力和创新使用连接方式来提高幕墙的抗风压能力，完成了对幕墙结构和连接方式的大优化。采用先进的数控设备和技术，对穿孔铝单板进行精密加工和制造，利用AR技术将BIM模型1:1还原现场模拟安装，真正做到知道现场安装需求和数据信息，提升安装效率和质量，掌握精准度。通过反复模拟，施工过程能够严格按照预先设定的安装位置精准安装，一次安装到位，节省工时的同时也确保遮阳铝板与玻璃幕墙的紧密衔接和稳定性。

项目团队已获南京市QC二类成果2项、三类成果3项；完成发明专利受理4项、实用新型专利受理10项，授权6项。项目部以“一次成优”的理念，全过程的质量管理，获“南京市优质结构”“江苏省建筑施工标准化星级工地”等荣誉，为项目创省优、国优目标走出坚实的一步。



设计促优化，精算增效益

中国十七冶坚持“EPC策划先行”的理念，针对南农大EPC项目特点，从设计、采购、施工等方面全过程管控，促教育工程提质量增效益。

项目部根据业主提供的初步设计规划，结合主合同要求及造价指标，在前期设计阶段做好控价方案。项目技术人员及造价人员全过程与设计人员交流沟通，进行设计方案比选，优化措施费用。项目部在设计过程中深挖初步设计，为项目二次经营创造了有利条件。施工过程中项目部利用现场加气块、ALC板（蒸压轻质混凝土板）等轻质废料，通过与设计沟通优化原地库顶板泡沫混凝土填充，节省费用支出。在材料管理上，商品混凝土与厂家按图纸结算，减少过程中管理和浪费风险。ALC与工厂直接对接采购，通过现场实际测量尺寸进行ALC板定制生产，减少ALC板切割带来的损耗。



中国十七冶围绕“一创两最五强”奋斗目标，全面提升项目管理增效益，着力打造教育工程品牌，用一流精品高校项目，为中冶集团打造世界一流企业积攒劲助力。



长江大保护的“创新密码”

——中国十七冶长江黄石段生态环境导向开发项目技术创新侧记

□ 姜源、刘晓松





绿水青山就是金山银山，中国十七冶长江黄石段生态环境导向开发（EOD）项目成立以来，始终把实现高水平科技创新作为长江大保护工作的重要支撑，从长江岸线生态修复到岸线湖泊治理，提升高质量绿色发展水平。

聚焦水环境治理，勇担技术攻坚难题

环境治理关键在源头，中国十七冶从长江沿岸水系治理出发，通过技术创新解决水体污染，不让不干净的水流入长江。

万里长江水云阔，一江碧水万古流。湖北黄石作为矿区城市，在发展过程不可避免带来了水生态环境污染问题。其湖泊主要因其沉积物与表层水体之间不同重金属的交换规律复杂多变，增加了内源污染控制难度。因此，要从源头上解决湖泊内源生源要素的迁移转化、循环、生物可利用及其与富营养化和重金属复合污染的关系。

黄石段生态环境导向开发（EOD）项目涉及水体整治12个，约1.6平方公里。面对水系治理任务重的难题，项目部成立伊始就同步成立创新小组，明确人员职责，制定创新管理制度及奖励措施，明确创奖目标，与高校开展校企合作。技术人员对黄石地区典型湖泊，包括磁湖、青山湖、网湖、保安湖等进行了生态调查，摸



清了黄石地区典型湖泊浮游植物、浮游动物、底栖动物等水生生物的分布情况，初步了解了这些湖泊水体表层和沉积物中氮磷营养盐、重金属污染物的分布格局和污染特征，采集了49个样点的全息数据信息，覆盖面积达400多平方公里，并建立数据信息库，为后续的水系治理提供数据支撑，明确技术攻关方向。

强化基础创新，突破技术瓶颈

在前期大量调查的基础上，项目团队针对污染源逐一立项，开展多项基础理论研究，为项目建设提供理论和经验支撑。

技术人员根据黄石湖泊多，交互作用对内源污染物释放情况复杂的情况进行研究，并结合水生生物、水体环境、不同温度和水位等特点，利用分段结构方程模型构建“水体环境-内源污染物-水生生物”多要素交互作用关系模型，演示湖泊内源污染物释放的作用机制和驱动过程，识别出影响湖泊重金属、氮磷等内源污染物释放的关键控制因素，依次开发生物膜处理技术和水生植物净化技术。同时通过增加湖泊生物群落完整性，合理增加河岸水生植物分布格局，为水生态修复以及后期新建生态河岸、恢复河道创建良好的条件。

目前，项目团队已开展了前期应用和验证，建立了水生生物完整性评价体系，能够很好地识别生物指标评估水体污染风险和内源污染特征，理清了水生生物与水体环境之间的关系，并形成了黑臭水体污染评价与治理关键技术。

加强基础建设，构建绿色发展环境

绿色发展仅仅依靠环境治理还不够，中国十七冶还通过建设绿色产业、矿山修复、水系景观等，实现可持续发展能力，让风景更美，人民群众生活更幸福。

黄石段生态环境导向开发（EOD）项目涉及绿色产业3个，市政环境改造工程6个。其中湖泊综合治理工程中的磁湖绿色廊道工程是一项重要内容。该项目起于苏



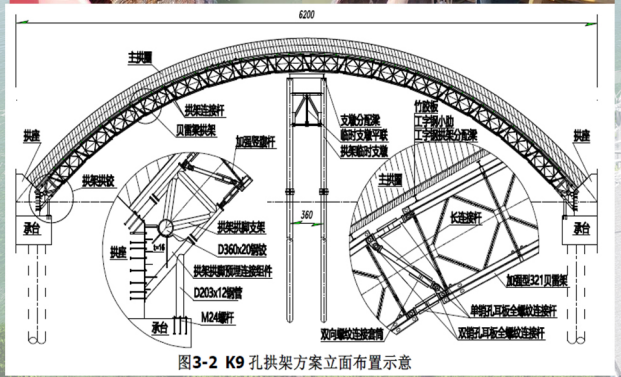
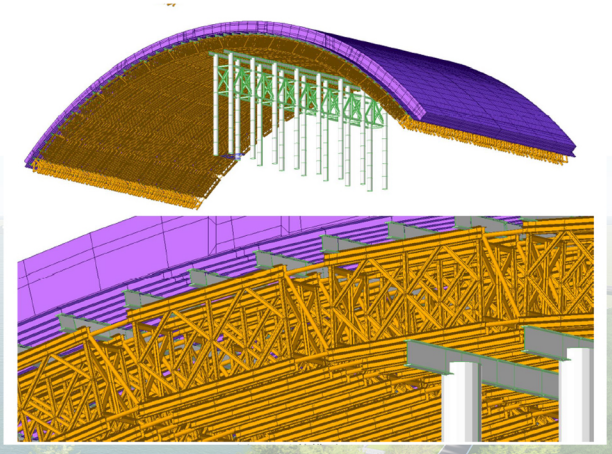


图3-2 K9 孔拱架方案立面布置示意





州路与桂林南路交叉口，向东设置桥梁跨越磁湖后在建磁湖通道延伸线，全长约1.5千米，跨磁湖大桥全长846米，大桥按照中国传统拱桥风格设计为空腹式拱叠拱桥，共17个主拱，主拱圈拱脚位于水面之上。项目团队在制定施工方案时，分析了传统技术，采用满堂支架搭设，不仅安全风险大，且拱脚处支架受空间限制，后期无法拔出。项目团队为保证承台及拱座施工质量，思考再三，改变拱桥合龙段位置，选择在拱脚前4.5米处合龙的思路，拱脚处支撑在合龙段强度达到设计强度后拆除，避免将大量建筑材料留在水体中带来的二次污染。合龙段采用补偿收缩混凝土，并提高一个标号。为确保该方案的可行性，项目部提前对大桥结构受力进行验算，编制专项施工方案，并采用BIM技术模拟施工，为拱桥施工提供技术及安全保证。

中国十七冶将始终牢记习近平生态文明思想，聚焦“一创两最五强”奋斗目标，助力长江大保护，精心打造黄石版“富春山居图”，在绿水青山中实现高质量发展目标。



2023年新员工入职欢迎仪式剪影















中国五矿



中国十七冶